



# 2007 警察可依賴性評價小組

## 新聞資訊

供立即發佈

2008 年 1 月 29 日

聯繫人： 退休法官 Terrence Carroll, 206-223-1669  
[carroll@jdrllc.com](mailto:carroll@jdrllc.com)

### 警察可依賴性評價小組發佈最終報告 小組提出 29 條建議以在四方面 提高和加強西雅圖警察的可依賴系統

西雅圖 – 今天,經過了7個月的工作之後,由退休法官Terrence Carroll 擔任主席的2007年警察可依賴性評價小組 (Police Accountability Review Panel) 發佈了最終報告。小組認為西雅圖警察監督系統由平民主任, 審查員和評價委員會組成的總體結構應該保留, 這三部分在監督系統中都發揮作用。小組還發現目前警察可依賴系統中的很多方面都是很有價值的、有助於有效的平民投訴。

但是, 小組認為有些方面還有待提高。他們為Greg Nickels市長提出了29條明確的建議以幫助西雅圖警察可依賴系統在以下四個方面提高和加強:

- 可依賴性和公眾信心
- 獨立性
- 專業行爲
- 透明度

“經過幾個月的公共聽證和深思熟慮, 多元化的小組成員達成共識, 提出 29 條加強當前已經可行的警察可依賴系統的建議,” Carroll 說, “我們敦促市長、市議會、警察局和警察協會代表在警察紀律系統的可依賴性這一重要問題上共同努力。我們感謝那些提供信息和建議的人。這些信息和建議對小組完成其工作至關重要。”

“警察局的整體可依賴性與警察個人的可依賴性同樣重要。他們之間是相互關聯的。兩者對警察局的健康形象及社區對警察的信任都至關重要,” 小組副主席、西雅圖大學 (Seattle University) 法學院訪問教授 Bob Boruchowitz 說。 “我們建議關於警察政策和執行的年度評價從警察局如何與有色人種互動開始, 這將為幫助警察工作得更好及增進社區的信任提供一些信息和想法。”

-- 待續 --

“這個小組的意見對於增加獨立性、透明度和可依賴性，並培養公眾信心至關重要。尤其是對 OPA 審查員和 OPA 主任的獨立性的強化明顯改進了我們現存的系統，” 小組成員、Hate Free Zone 的執行經理 Pramila Jayapal 說。

小組建議注意以下幾個方面：

- 擴大 OPA 審查員的職能；
- 增加 OPA 主任的獨立性和權威；
- 把 OPA 評價委員會建為聯繫社區的主要部門；
- 最大限度地為公眾提供獲取可依賴系統信息的途徑；
- 保持最高的專業水準；
- 提高 OPA 實體之間的合作和協調。

2007年6月29日, Nickels 任命了一個由 11 人組成的小組徹底全面地評價西雅圖警察的可依賴系統。警察可依賴系統評價小組於 2008 年 1 月完成了工作。

小組成員有: 退休法官 Terrence A. Carroll, 主席; Bob Boruchowitz, 副主席; Jenny A. Durkan; Lorena González; Pramila Jayapal; Gary Locke; Hubert G. Locke; Judith Krebs; Mike McKay; Norman B. Rice 和 Jennifer Shaw。

西雅圖的多層警察監管結構是獨具特色的。目前這一系統已經實施了 6 年，由三個不同的部分組成：

- 專業可靠性監督辦公室（Office of Professional Accountability, OPA），負責接受、調查對（警察）不當行為的投訴並向警察局長提出建議；
- OPA 審查員，負責審查已完成的案例文件並為正在進行的調查提出建議；
- OPA 評委會，負責檢查 OPA 投訴審查過程並當審查員和警察局長意見不同時解決雙方矛盾。

OPA 主任由市長提名且經市議會同意。按照西雅圖市法律，OPA 主任最長任期為六年。市長還在市議會確認的基礎上任命審查員，一個獨立的平民承包商。按照市法律，OPA 審查員最多可以出任三次，每次任期為兩年。OPA 評價委員會是由三個公民組成，由市議會任命的。

本新聞資訊包括了這份報告的行政總結。如想下載小組的完整報告，可登陸該小組的網站：<http://www.seattle.gov/policeaccountabilityreviewpanel/>